


*Федеральное государственное  
образовательное  
бюджетное учреждение высшего  
образования*



**ФИНАНСОВЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ**  
ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

# **Роль бизнес-анализа в формировании публичной нефинансовой отчетности**

**Бариленко В.И. – заместитель руководителя департамента учета, анализа и аудита по научной работе, д.э.н., профессор, председатель комитета учета, анализа и аудита МАОФЭО**



**В соответствии с Концепцией развития публичной нефинансовой отчетности на правительственном уровне экономическим субъектам официально предписано систематически информировать широкий круг заинтересованных сторон о своей деятельности не только в финансово-экономической сфере, но и социальной и экологической сферах, о применяемой бизнес-модели, о системе управления, о сформированной системе взаимоотношений со своими стейкхолдерами.**

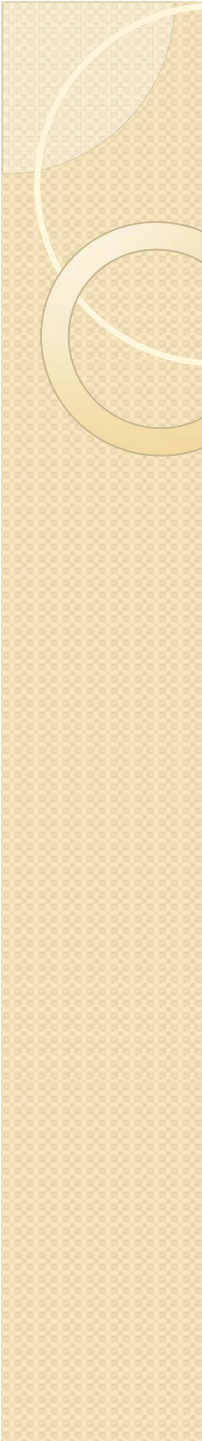


**Кто же должен ГОТОВИТЬ такую  
информацию?**


**И на кого она должна БЫТЬ  
ориентирована?**



# **Новая профессия «Бизнес-аналитик»**



**Бизнес-анализ позволяет на основе изучения круга заинтересованных сторон организации и их требований, а также сопоставления этих требований с фактическими параметрами работы этой организации выявлять бизнес-проблемы и обосновывать пути их решения при помощи осуществлений изменений в бизнесе, в том числе и инновационных.**



**Разработка стандарта «Бизнес-аналитик» была инициирована и реально начата Международной ассоциацией организаций финансово-экономического образования (МАОФЭО) во главе с Финансовым университетом, Ассоциацией участников финансового рынка «Совет по развитию профессиональных квалификаций» и Российским отделением Международного института бизнес-анализа (Russian chapter of the International Institute of Business Analysis)**



**Назревшая потребность в стандартизации профессиональной деятельности бизнес-аналитиков объясняется:**

- необходимостью упорядочить и учесть огромный опыт, накопленный в мире в области бизнес-анализа;**

- значимостью этого нового и перспективного вида профессиональной деятельности для развития отечественной экономики;**

- большими объемами потребностей рынка труда в специалистах данного вида деятельности;**

- разнообразием трудовых функций и трудовых действий, выполняемых специалистами в бизнес-анализе.**



## ТРУДОВЫЕ ФУНКЦИИ БИЗНЕС-АНАЛИТИКОВ

| Обобщенные трудовые функции  | Трудовые функции  |
|--|---|
| <b>1. Определение круга ключевых заинтересованных сторон организации и выявление их требований</b> | <b>1.1. Комплексный анализ деятельности организации, выявление ее внешних и внутренних заинтересованных сторон.</b>                                 |
|  | <b>1.2. Оценка степени влияния заинтересованных сторон на организацию, их группировка и обоснование стратегии взаимодействия с каждой из групп.</b> |
|  | <b>1.3. Выявление, согласование и документирование требований ключевых заинтересованных сторон.</b>   |
|  | <b>1.4. Преобразование требований в конкретные аналитические показатели.</b>  |
|  | <b>1.5. Мониторинг изменений в составе заинтересованных сторон и их требований.</b>   |
|  | <b>1.6. Систематическое осуществление взаимодействия организации с ее ключевыми заинтересованными сторонами.</b>                                    |



## ТРУДОВЫЕ ФУНКЦИИ БИЗНЕС-АНАЛИТИКОВ

| Обобщенные трудовые функции                            | Трудовые функции   |
|--|--|
| <b>2. Анализ требований и выявление бизнес-проблем</b> | <b>2.1. Анализ требований, их классификация, определение приоритетности выполнения требований.</b>   |
|  | <b>2.2. Подбор фактических показателей деятельности организации для их сопоставления с требованиями заинтересованных сторон.</b>                                 |
|  | <b>2.3. Обеспечение формирования в системе экономической информации организации показателей, отражающих выполнение требований ее заинтересованных сторон.</b>    |
|  | <b>2.4. Сравнительный анализ отобранных требований заинтересованных сторон и соответствующих фактических (планируемых) показателей деятельности организации.</b> |
|  | <b>2.5. Выявление бизнес-проблем и оценка их масштабов.</b>  |

## ТРУДОВЫЕ ФУНКЦИИ БИЗНЕС-АНАЛИТИКОВ

| Обобщенные трудовые функции   | Трудовые функции  |
|---|---|
| <b>3. Обоснование изменений бизнеса для решения выявленных бизнес-проблем</b> | <b>3.1. Анализ выявленных бизнес-проблем организации и причин их возникновения.</b>   |
|   | <b>3.2. Обоснование путей решения выявленных бизнес-проблем на основе изменений в бизнес-процессах и бизнес-модели организации, определение целевых параметров таких изменений.</b> |
|   | <b>3.3. Постановка задач для разработки конкретных проектов (в том числе инновационных), направленных на решение бизнес-проблем организации.</b>                                    |
|   | <b>3.4. Участие в проведении сравнительной оценки эффективности вариантов разработанных проектов и их отборе для последующей реализации.</b>  |
|   | <b>3.5. Анализ хода реализации проектов и оценка их фактической эффективности.</b>  |

## ТРУДОВЫЕ ФУНКЦИИ БИЗНЕС-АНАЛИТИКОВ

| Обобщенные трудовые функции  | Трудовые функции  |
|--|---|
| <b>4. Информационно-аналитическое обеспечение устойчивого развития организации</b> | <b>4.1. Анализ сбалансированности выполнения экономических, социальных и экологических требований заинтересованных сторон и разработка рекомендаций по обеспечению условий устойчивого развития организации.</b>                |
|  | <b>4.2. Подготовка информации для интегрированной отчетности организации о ее бизнес-модели, о взаимодействии с ключевыми заинтересованными сторонами и выполнении их экономических, социальных и экологических требований.</b> |
|  | <b>4.3. Форсайт-анализ возможных изменений внешней среды, круга ключевых заинтересованных сторон бизнеса и их требований, выработка рекомендаций по формированию долгосрочной стратегии устойчивого развития организации.</b>   |

## ТРУДОВЫЕ ФУНКЦИИ БИЗНЕС-АНАЛИТИКОВ

| <b>Обобщенные трудовые функции</b>                             | <b>Трудовые функции</b>  |
|--|--|
| <b>5. Руководство проведением бизнес-анализа в организации</b> | <b>5.1. Распределение обязанностей между исполнителями функций бизнес-анализа, планирование и организация их работы.</b> |
|  | <b>5.2. Текущее управление процессами бизнес-анализа и контроль их выполнения.</b>                                       |
|  | <b>5.3. Обобщение и анализ эффективности проведения бизнес-анализа в организации.</b>                                    |

## ТРУДОВЫЕ ФУНКЦИИ БИЗНЕС-АНАЛИТИКОВ

| Обобщенные трудовые функции  | Трудовые функции   |
|--|--|
| <b>6. Методическое обеспечение проведения бизнес-анализа в организации</b> | <b>6.1. Разработка и актуализация внутренних методических и организационно-распорядительных документов, регламентирующих бизнес-анализ в организации.</b>    |
|  | <b>6.2. Разъяснение работникам организации задач, нормативно-правового регулирования, методик бизнес-анализа и особенностей их практического применения.</b> |
|  | <b>6.3. Систематическое обучение и повышение квалификации бизнес-аналитиков организации.</b>   |





**Спасибо за внимание**